

Verordnung über die Berufsausbildung zum Sport- und Fitnesskaufmann/zur Sport- und Fitnesskauffrau

Sport/FitnessAusbV

Ausfertigungsdatum: 04.07.2007

Vollzitat:

"Verordnung über die Berufsausbildung zum Sport- und Fitnesskaufmann/zur Sport- und Fitnesskauffrau vom 4. Juli 2007 (BGBl. I S. 1252)"

Diese Rechtsverordnung ist eine Ausbildungsordnung im Sinne des § 4 des Berufsbildungsgesetzes. Die Ausbildungsordnung und der damit abgestimmte, von der Ständigen Konferenz der Kultusminister der Länder in der Bundesrepublik Deutschland beschlossene Rahmenlehrplan für die Berufsschule werden demnächst als Beilage zum Bundesanzeiger veröffentlicht.

Fußnote

(+++ Textnachweis ab: 1.8.2007 +++)

Die V wurde als Artikel 1 der V v. 4.7.2007 I 1252 vom Bundesministerium für Wirtschaft und Technologie im Einvernehmen mit dem Bundesministerium für Bildung und Forschung erlassen. Sie ist gem. Art. 3 dieser V am 1.8.2007 in Kraft getreten.

§ 1 Staatliche Anerkennung des Ausbildungsberufes

Der Ausbildungsberuf Sport- und Fitnesskaufmann/Sport- und Fitnesskauffrau wird nach § 4 Abs. 1 des Berufsbildungsgesetzes staatlich anerkannt.

§ 2 Dauer der Berufsausbildung

Die Ausbildung dauert drei Jahre.

§ 3 Ausbildungsrahmenplan, Ausbildungsberufsbild

(1) Gegenstand der Berufsausbildung sind mindestens die im Ausbildungsrahmenplan (Anlage 1, Sachliche Gliederung) aufgeführten Fertigkeiten, Kenntnisse und Fähigkeiten (berufliche Handlungsfähigkeit). Eine von dem Ausbildungsrahmenplan (Anlage 2, Zeitliche Gliederung) abweichende Organisation der Ausbildung ist insbesondere zulässig, soweit betriebspraktische Besonderheiten die Abweichung erfordern.

(2) Die Berufsausbildung zum Sport- und Fitnesskaufmann/zur Sport- und Fitnesskauffrau gliedert sich wie folgt (Ausbildungsberufsbild):

Abschnitt A

Berufsprofilgebende Fertigkeiten, Kenntnisse und Fähigkeiten:

1. Sport und Bewegung;
2. Geschäfts- und Leistungsprozess:
 - 2.1 Betriebliche Ablauforganisation, Qualitätssicherung,
 - 2.2 Leistungsangebote,
 - 2.3 Beschaffung;
3. Marketing:
 - 3.1 Märkte und Zielgruppen,

- 3.2 Verkauf,
- 3.3 Werbung und Öffentlichkeitsarbeit;
- 4. Planung und Organisation von Veranstaltungen;
- 5. Technischer Betriebsablauf, Betriebssicherheit;
- 6. Kaufmännische Steuerung und Kontrolle:
 - 6.1 Rechnungsvorgänge und Kalkulation,
 - 6.2 Betriebliches Rechnungswesen,
 - 6.3 Controlling;
- 7. Personalwirtschaft;

Abschnitt B

Integrative Fertigkeiten, Kenntnisse und Fähigkeiten:

- 1. Der Ausbildungsbetrieb:
 - 1.1 Stellung, Rechtsform und Struktur,
 - 1.2 Berufsbildung, arbeits- und sozialrechtliche Grundlagen,
 - 1.3 Sicherheit und Gesundheitsschutz bei der Arbeit,
 - 1.4 Umweltschutz;
- 2. Information, Kommunikation und Kooperation:
 - 2.1 Informations- und Kommunikationssysteme,
 - 2.2 Arbeitsorganisation,
 - 2.3 Teamarbeit und Kooperation,
 - 2.4 Kundenorientierte Kommunikation.

§ 4 Durchführung der Berufsausbildung

(1) Die in dieser Verordnung genannten Fertigkeiten, Kenntnisse und Fähigkeiten sollen so vermittelt werden, dass die Auszubildenden zur Ausübung einer qualifizierten beruflichen Tätigkeit im Sinne von § 1 Abs. 3 des Berufsbildungsgesetzes befähigt werden, die insbesondere selbstständiges Planen, Durchführen und Kontrollieren einschließt. Diese Befähigung ist auch in den Prüfungen nach den §§ 5 und 6 nachzuweisen.

(2) Die Auszubildenden haben unter Zugrundelegung des Ausbildungsrahmenplanes für die Auszubildenden einen Ausbildungsplan zu erstellen.

(3) Die Auszubildenden haben einen schriftlichen Ausbildungsnachweis zu führen. Ihnen ist Gelegenheit zu geben, den schriftlichen Ausbildungsnachweis während der Ausbildungszeit zu führen. Die Auszubildenden haben den schriftlichen Ausbildungsnachweis regelmäßig durchzusehen.

§ 5 Zwischenprüfung

(1) Zur Ermittlung des Ausbildungsstandes ist eine Zwischenprüfung durchzuführen. Sie soll zur Mitte des zweiten Ausbildungsjahres stattfinden.

(2) Die Zwischenprüfung erstreckt sich auf die in der Anlage 2 für das erste Ausbildungsjahr aufgeführten Fertigkeiten, Kenntnisse und Fähigkeiten sowie auf den im Berufsschulunterricht zu vermittelnden Lehrstoff, soweit er für die Berufsausbildung wesentlich ist.

(3) Die Zwischenprüfung findet im Prüfungsbereich Leistungsprozesse im Sport- und Fitnessbereich statt. Darin soll der Prüfling nachweisen, dass er

- 1. betriebliche Rechnungsvorgänge bearbeiten,
 - 2. einzelne betriebliche Leistungsangebote ausgestalten und
 - 3. den Einsatz von Kommunikationsmitteln planen
- kann.

(4) Im Prüfungsbereich Leistungsprozesse im Sport- und Fitnessbereich soll der Prüfling praxisbezogene schriftliche Aufgaben bearbeiten. Die Prüfungszeit beträgt 120 Minuten.

§ 6 Abschlussprüfung

(1) Durch die Abschlussprüfung ist festzustellen, ob der Prüfling die berufliche Handlungsfähigkeit erworben hat. In der Abschlussprüfung soll der Prüfling nachweisen, dass er die dafür erforderlichen beruflichen Fertigkeiten beherrscht, die notwendigen beruflichen Kenntnisse und Fähigkeiten besitzt und mit dem im Berufsschulunterricht zu vermittelnden, für die Berufsausbildung wesentlichen Lehrstoff vertraut ist. Die Ausbildungsordnung ist zugrunde zu legen.

(2) Die Abschlussprüfung besteht aus den Prüfungsbereichen:

1. Kaufmännische Steuerung von Sport- und Fitnessaktionen,
2. Angebotsentwicklung und Verkauf,
3. Trainingsplanung und Beratung,
4. Wirtschafts- und Sozialkunde.

(3) Für den Prüfungsbereich Kaufmännische Steuerung von Sport- und Fitnessaktionen bestehen folgende Vorgaben:

1. Der Prüfling soll nachweisen, dass er
 - a) Veranstaltungen planen, bewerben und ihre Durchführung organisieren,
 - b) Beschaffungsvorgänge bearbeiten,
 - c) Kosten kalkulieren und Finanzierung sicherstellen,
 - d) Controlling für Veranstaltungen durchführen,
 - e) Maßnahmen zur Sicherheit und zum Gesundheitsschutz bei der Arbeit sowie zum Umweltschutz beachten sowie
 - f) Rechnungsvorgänge bearbeitenkann;
2. der Prüfling soll praxisbezogene schriftliche Aufgaben bearbeiten;
3. die Prüfungszeit beträgt 120 Minuten.

(4) Für den Prüfungsbereich Angebotsentwicklung und Verkauf bestehen folgende Vorgaben:

1. Der Prüfling soll nachweisen, dass er
 - a) Leistungsangebote unter Berücksichtigung von Märkten und Zielgruppen entwickeln,
 - b) Personaleinsatz planen und arbeitsrechtliche Regelungen beachten,
 - c) Produkte und Dienstleistungen verkaufen,
 - d) Maßnahmen zur Kundengewinnung und zur Kundenbindung anwenden sowie
 - e) qualitätssichernde Maßnahmen planen und die Sicherheit des laufenden Betriebes gewährleistenkann;
2. der Prüfling soll praxisbezogene schriftliche Aufgaben bearbeiten;
3. die Prüfungszeit beträgt 90 Minuten.

(5) Für den Prüfungsbereich Trainingsplanung und Beratung bestehen folgende Vorgaben:

1. Der Prüfling soll nachweisen, dass er
 - a) Trainingspläne erstellen und Kunden die Umsetzung erläutern,
 - b) Kunden beraten sowie
 - c) Gespräche situationsgerecht führenkann;

2. der Prüfling soll eine schriftliche Aufgabe und eine Gesprächssimulation durchführen, wobei die schriftliche Aufgabe die Erstellung eines Trainingsplanes umfasst;
3. die Durchführung der schriftlichen Aufgabe wird mit 40 Prozent und die Durchführung der Gesprächssimulation mit 60 Prozent gewichtet;
4. die Prüfungszeit für die schriftliche Aufgabe beträgt 30 Minuten und für die Durchführung der Gesprächssimulation 15 Minuten.

(6) Für den Prüfungsbereich Wirtschafts- und Sozialkunde bestehen folgende Vorgaben:

1. Der Prüfling soll nachweisen, dass er allgemeine wirtschaftliche und gesellschaftliche Zusammenhänge der Berufs- und Arbeitswelt darstellen und beurteilen kann;
2. der Prüfling soll praxisbezogene schriftliche Aufgaben bearbeiten;
3. die Prüfungszeit beträgt 60 Minuten.

(7) Die einzelnen Prüfungsbereiche sind wie folgt zu gewichten:

- | | |
|---|-------------|
| 1. Prüfungsbereich Kaufmännische Steuerung von Sport- und Fitnessaktionen | 30 Prozent, |
| 2. Prüfungsbereich Angebotsentwicklung und Verkauf | 30 Prozent, |
| 3. Prüfungsbereich Trainingsplanung und Beratung | 30 Prozent, |
| 4. Prüfungsbereich Wirtschafts- und Sozialkunde | 10 Prozent. |

(8) Die Abschlussprüfung ist bestanden, wenn die Leistungen

1. im Gesamtergebnis mit mindestens "ausreichend",
2. in mindestens drei Prüfungsbereichen mit mindestens "ausreichend" und
3. in keinem Prüfungsbereich mit "ungenügend" bewertet worden sind.

(9) Auf Antrag des Prüflings ist die Prüfung in einem der mit schlechter als "ausreichend" bewerteten Prüfungsbereiche, in denen Prüfungsleistungen mit eigener Anforderung und Gewichtung schriftlich zu erbringen sind, durch eine mündliche Prüfung von etwa 15 Minuten zu ergänzen, wenn dies für das Bestehen der Prüfung den Ausschlag geben kann. Bei der Ermittlung des Ergebnisses für diesen Prüfungsbereich sind das bisherige Ergebnis und das Ergebnis der mündlichen Ergänzungsprüfung im Verhältnis von 2 : 1 zu gewichten.

§ 7 Bestehende Berufsausbildungsverhältnisse

Berufsausbildungsverhältnisse, die bei Inkrafttreten dieser Verordnung bestehen, können unter Anrechnung der bisher zurückgelegten Ausbildungszeit nach den Vorschriften dieser Verordnung fortgesetzt werden, wenn die Vertragsparteien dies vereinbaren.

Anlage 1 (zu § 3 Abs. 1 Satz 1)

Ausbildungsrahmenplan für die Berufsausbildung zum Sport- und Fitnesskaufmann/ zur Sport- und Fitnesskauffrau - Sachliche Gliederung -

(Fundstelle: BGBl. I 2007, 1255 - 1259)

| Abschnitt A: Berufsprofilgebende Fertigkeiten, Kenntnisse und Fähigkeiten | | |
|--|---|--|
| Lfd. Nr. | Teil des Ausbildungsberufsbildes | Zu vermittelnde Fertigkeiten, Kenntnisse und Fähigkeiten |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Sport und Bewegung (§ 3 Abs. 2 Abschnitt A Nr. 1) | a) individuelle Eingangchecks durchführen b) individuelle Trainingspläne erstellen und umsetzen |

| | | |
|-----|--|--|
| | | <ul style="list-style-type: none"> c) anatomische, physiologische und ernährungsbezogene Aspekte berücksichtigen d) Personen verschiedener Zielgruppen über sportliche Maßnahmen als Gesundheitsvorsorge beraten e) Trainingsmethoden und Bewegungstechniken anwenden |
| 2 | Geschäfts- und Leistungsprozess (§ 3 Abs. 2 Abschnitt A Nr. 2) | |
| 2.1 | Betriebliche Ablauforganisation, Qualitätssicherung (§ 3 Abs. 2 Abschnitt A Nr. 2.1) | <ul style="list-style-type: none"> a) betriebliche Ablauforganisation und Geschäftsprozesse erläutern, Informationsflüsse, Entscheidungswege und Schnittstellen berücksichtigen b) qualitätssichernde Maßnahmen im eigenen Arbeitsbereich anwenden, dabei zur kontinuierlichen Verbesserung von Arbeitsprozessen beitragen c) den Zusammenhang zwischen Qualität und Kundenzufriedenheit beschreiben und die Auswirkungen auf das Betriebsergebnis darstellen d) Nutzungs-, Belegungs- und Personaleinsatzpläne erstellen e) Prozess- und Erfolgskontrollen vornehmen und Korrekturmaßnahmen ergreifen |
| 2.2 | Leistungsangebote (§ 3 Abs. 2 Abschnitt A Nr. 2.2) | <ul style="list-style-type: none"> a) Ausübungs- und Organisationsformen des Freizeit-, Breiten- und Leistungssports bei der Umsetzung von Leistungsangeboten berücksichtigen b) Funktionen und Wirkungen von Leistungsangeboten im Sport- und Fitnessbereich darstellen c) zielgruppenorientierte Argumente für die Teilnahme an sportlichen und außersportlichen Angeboten erarbeiten d) Sport- und Fitnessangebote sowie ergänzende Leistungen entwickeln und anbieten e) Vorschläge für die Ausgestaltung des Dienstleistungsangebots erarbeiten f) Leistungsbereitstellung und Vertragserfüllung überwachen, bei Abweichungen korrigierende Maßnahmen einleiten |
| 2.3 | Beschaffung (§ 3 Abs. 2 Abschnitt A Nr. 2.3) | <ul style="list-style-type: none"> a) Bedarf an Produkten und Dienstleistungen Dritter ermitteln b) Waren annehmen, kontrollieren und bei Beanstandungen Maßnahmen einleiten; Lagerung überwachen |

| | | |
|-----|---|---|
| | | <ul style="list-style-type: none"> c) Ausschreibungen vorbereiten, Angebote einholen; Informationen von Anbietern unter wirtschaftlichen und fachlichen Gesichtspunkten auswerten d) Bestellungen planen und durchführen; Beschaffungsmöglichkeiten nutzen e) erbrachte Dienstleistungen Dritter prüfen und bei Beanstandung Maßnahmen einleiten |
| 3 | Marketing (§ 3 Abs. 2 Abschnitt A Nr. 3) | |
| 3.1 | Märkte und Zielgruppen (§ 3 Abs. 2 Abschnitt A Nr. 3.1) | <ul style="list-style-type: none"> a) bei der Marktbeobachtung mitwirken, insbesondere Preise, Leistungen und Konditionen von Wettbewerbern vergleichen b) betriebsbezogenes Nachfragepotenzial für Dienstleistungen ermitteln c) Informationsquellen für die Erschließung von Zielgruppen und Märkten sowie für die Vermarktung der Dienstleistungen auswerten und nutzen d) Mitgliederwerbungs- und Rückgewinnungsaktionen durchführen e) bei der Entwicklung und Umsetzung von Marketingkonzepten mitwirken; Medien einsetzen |
| 3.2 | Verkauf (§ 3 Abs. 2 Abschnitt A Nr. 3.2) | <ul style="list-style-type: none"> a) Produkte und Dienstleistungen anbieten und verkaufen, rechtliche Regelungen berücksichtigen b) Verkaufsgespräche führen und nachbereiten c) Mitgliedsverträge abschließen d) Vertriebsformen und -wege nutzen e) Wechselwirkungen zwischen Kundenerwartungen und betrieblichen Leistungen beachten |
| 3.3 | Werbung und Öffentlichkeitsarbeit (§ 3 Abs. 2 Abschnitt A Nr. 3.3) | <ul style="list-style-type: none"> a) an der Gestaltung von Werbebotschaften mitwirken b) Werbekonzepte entwickeln c) Werbemittel und -träger auswählen und einsetzen d) Kosten für Werbeaktionen kalkulieren e) Interessen von Kooperationspartnern und Sponsoren berücksichtigen f) mit Medienvertretern zusammenarbeiten und Medienanalysen durchführen |
| 4 | Planung und Organisation von Veranstaltungen (§ 3 Abs. 2 Abschnitt A Nr. 4) | <ul style="list-style-type: none"> a) Veranstaltungen konzipieren und organisieren b) Planungshilfen erstellen und anwenden c) organisatorische und technische Voraussetzungen für Veranstaltungen |

| | | |
|-----|---|--|
| | | <p>prüfen, rechtliche Rahmenbedingungen beachten</p> <p>d) Veranstaltungen koordinieren und Mitwirkende betreuen</p> <p>e) Veranstaltungen abrechnen und auswerten</p> |
| 5 | Technischer Betriebsablauf, Betriebssicherheit (§ 3 Abs. 2 Abschnitt A Nr. 5) | <p>a) sportspezifische Rechts- und Verwaltungsvorschriften, Betriebs- und Dienstanweisungen, Hygienevorschriften und allgemeine Sicherheitsbestimmungen anwenden</p> <p>b) den laufenden Betrieb im Rahmen der Verkehrssicherungspflicht kontrollieren und beaufsichtigen; bei Störungen Maßnahmen einleiten</p> <p>c) Maßnahmen zur Einhaltung der Betriebssicherheit von Sporteinrichtungen, Anlagen und Geräten planen, veranlassen und dokumentieren</p> <p>d) Pflege und Instandhaltung von Sporteinrichtungen, Anlagen und Geräten veranlassen</p> |
| 6 | Kaufmännische Steuerung und Kontrolle (§ 3 Abs. 2 Abschnitt A Nr. 6) | |
| 6.1 | Rechnungsvorgänge und Kalkulation (§ 3 Abs. 2 Abschnitt A Nr. 6.1) | <p>a) Geschäftsvorgänge für das betriebliche Rechnungswesen bearbeiten</p> <p>b) Beiträge einziehen</p> <p>c) Aufbau und Struktur der betrieblichen Kosten- und Leistungsrechnung erläutern</p> <p>d) Kosten ermitteln und erfassen, Ausgaben überwachen</p> <p>e) Einzelmaßnahmen kalkulieren</p> |
| 6.2 | Betriebliches Rechnungswesen (§ 3 Abs. 2 Abschnitt A Nr. 6.2) | <p>a) Rechnungswesen als Instrument kaufmännischer Steuerung und Kontrolle beschreiben</p> <p>b) den betrieblichen Kontenplan anwenden</p> <p>c) Vorgänge des Zahlungsverkehrs und des Mahnwesens bearbeiten</p> <p>d) Berechnung von Steuern vorbereiten, Gebühren und Beiträge berechnen</p> <p>e) vorbereitende Arbeiten für den Jahresabschluss durchführen, Inventur durchführen</p> <p>f) Leistungen bewerten und verrechnen</p> <p>g) Finanzierungsarten und -formen unterscheiden, bewerten und nutzen; Finanzpläne erstellen</p> |
| 6.3 | Controlling (§ 3 Abs. 2 Abschnitt A Nr. 6.3) | <p>a) Ergebnisse des betrieblichen Rechnungswesens zum Zweck der</p> |

| | | |
|---|---|--|
| | | <p>Steuerung und Kontrolle anwenden, insbesondere betriebliche Kennzahlen auswerten</p> <p>b) Statistiken erstellen, zur Vorbereitung von Entscheidungen bewerten und aufbereiten</p> |
| 7 | <p>Personalwirtschaft (§ 3 Abs. 2 Abschnitt A Nr. 7)</p> | <p>a) Vorgänge in Verbindung mit Beginn und Beendigung von Arbeitsverhältnissen bearbeiten, insbesondere Arbeitsverträge vorbereiten</p> <p>b) Auswirkungen unterschiedlicher Vertragsformen für Beschäftigungsverhältnisse und flexibler Arbeitszeiten auf die Planung des Personaleinsatzes sowie auf die Leistungserstellung berücksichtigen</p> <p>c) Positionen der Entgeltabrechnung erklären</p> <p>d) Einsatz von internen und externen Personaldienstleistungen planen</p> |
| <p>Abschnitt B: Integrative Fertigkeiten, Kenntnisse und Fähigkeiten</p> | | |
| 1 | <p>Der Ausbildungsbetrieb (§ 3 Abs. 2 Abschnitt B Nr. 1)</p> | |
| 1.1 | <p>Stellung, Rechtsform und Struktur (§ 3 Abs. 2 Abschnitt B Nr. 1.1)</p> | <p>a) unterschiedliche Aufgaben, Strukturen und Rechtsformen im Sport- oder Fitnessbereich darstellen</p> <p>b) Zielsetzung, Aufgaben und Stellung des Ausbildungsbetriebes im gesamtwirtschaftlichen Zusammenhang beschreiben</p> <p>c) Aufbau, Struktur und Leitbild des Betriebes erläutern</p> <p>d) Rechtsform des Ausbildungsbetriebes erläutern</p> <p>e) Geschäftsfelder des Ausbildungsbetriebes darstellen</p> <p>f) Zusammenarbeit des Ausbildungsbetriebes mit Wirtschaftsorganisationen, Behörden, Verbänden, Gewerkschaften und Berufsvertretungen beschreiben</p> |
| 1.2 | <p>Berufsbildung, arbeits- und sozialrechtliche Grundlagen (§ 3 Abs. 2 Abschnitt B Nr. 1.2)</p> | <p>a) die Rechte und Pflichten aus dem Ausbildungsvertrag feststellen und die Aufgaben der Beteiligten im dualen System beschreiben</p> <p>b) den betrieblichen Ausbildungsplan mit der Ausbildungsordnung vergleichen und unter Nutzung von Arbeits- und Lerntechniken zu seiner Umsetzung beitragen</p> <p>c) Fachinformationen nutzen</p> <p>d) lebensbegleitendes Lernen als Voraussetzung für die berufliche und persönliche Entwicklung</p> |

| | | |
|-----|--|---|
| | | <p>begründen; branchenbezogene Fortbildungsmöglichkeiten ermitteln</p> <p>e) arbeits-, sozial- und mitbestimmungsrechtliche Vorschriften sowie die für den Ausbildungsbetrieb geltenden tariflichen Regelungen beachten</p> |
| 1.3 | Sicherheit und Gesundheitsschutz bei der Arbeit (§ 3 Abs. 2 Abschnitt B Nr. 1.3) | <p>a) Gefährdung von Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz feststellen und Maßnahmen zu ihrer Vermeidung ergreifen</p> <p>b) berufsbezogene Arbeitsschutz- und Unfallverhütungsvorschriften anwenden</p> <p>c) Verhaltensweisen bei Unfällen beschreiben sowie erste Maßnahmen einleiten</p> <p>d) Vorschriften des vorbeugenden Brandschutzes anwenden; Verhaltensweisen bei Bränden beschreiben und Maßnahmen zur Brandbekämpfung ergreifen</p> |
| 1.4 | Umweltschutz (§ 3 Abs. 2 Abschnitt B Nr. 1.4) | <p>Zur Vermeidung betriebsbedingter Umweltbelastungen im beruflichen Einwirkungsbereich beitragen, insbesondere</p> <p>a) mögliche Umweltbelastungen durch den Ausbildungsbetrieb und seinen Beitrag zum Umweltschutz an Beispielen erklären</p> <p>b) für den Ausbildungsbetrieb geltende Regelungen des Umweltschutzes anwenden</p> <p>c) Möglichkeiten der wirtschaftlichen und umweltschonenden Energie- und Materialverwendung nutzen</p> <p>d) Abfälle vermeiden; Stoffe und Materialien einer umweltschonenden Entsorgung zuführen</p> |
| 2 | Information, Kommunikation und Kooperation (§ 3 Abs. 2 Abschnitt B Nr. 2) | |
| 2.1 | Informations- und Kommunikationssysteme (§ 3 Abs. 2 Abschnitt B Nr. 2.1) | <p>a) Betriebssystem, Standardsoftware und betriebsspezifische Software anwenden</p> <p>b) rechtliche und betriebliche Regelungen zum Datenschutz einhalten</p> <p>c) externe und interne Netze und Dienste nutzen</p> <p>d) Leistungsmerkmale und Kompatibilität von Hardware- und Softwarekomponenten beachten</p> <p>e) Informationen erfassen; Daten eingeben, sichern und pflegen, Mitglieder- und Kundenstatistiken auswerten</p> |
| 2.2 | Arbeitsorganisation (§ 3 Abs. 2 Abschnitt B Nr. 2.2) | <p>a) die eigene Arbeit systematisch, qualitätsbewusst und unter Berücksichtigung technischer und</p> |

| | | |
|-----|---|---|
| | | <p>wirtschaftlicher Notwendigkeiten organisieren</p> <p>b) Arbeits- und Organisationsmittel sowie Lern- und Arbeitstechniken einsetzen</p> <p>c) Möglichkeiten funktionaler und ergonomischer Arbeitsplatz- und Arbeitsraumgestaltung nutzen</p> <p>d) Maßnahmen zur Verbesserung der Arbeitsorganisation und Arbeitsplatzgestaltung vorschlagen</p> |
| 2.3 | <p>Teamarbeit und Kooperation (§ 3 Abs. 2 Abschnitt B Nr. 2.3)</p> | <p>a) Aufgaben im Team planen und bearbeiten</p> <p>b) an der Teamentwicklung mitwirken; Moderationstechniken anwenden</p> <p>c) Sachverhalte situationsbezogen und adressatengerecht aufbereiten und präsentieren</p> <p>d) interne und externe Kooperationsprozesse gestalten</p> <p>e) Möglichkeiten der Konfliktlösung anwenden</p> |
| 2.4 | <p>Kundenorientierte Kommunikation (§ 3 Abs. 2 Abschnitt B Nr. 2.4)</p> | <p>a) Auswirkungen von Information, Kommunikation und Kooperation auf Betriebsklima, Arbeitsleistung und Geschäftserfolg beachten</p> <p>b) Kundenkontakte nutzen und pflegen</p> <p>c) Regeln für kundenorientiertes Verhalten anwenden</p> <p>d) fremdsprachige Fachbegriffe anwenden</p> <p>e) Informations- und Beratungsgespräche planen, durchführen und nachbereiten</p> <p>f) Reklamationen und Beschwerden entgegennehmen, bearbeiten und Lösungen aufzeigen</p> <p>g) zur Vermeidung von Konflikten beitragen</p> |

**Anlage 2 (zu § 3 Abs. 1 Satz 2)
Ausbildungsrahmenplan für die Berufsausbildung zum Sport- und Fitnesskaufmann/
zur Sport- und Fitnesskauffrau
- Zeitliche Gliederung -**

(Fundstelle: BGBl. I 2007, 1260 - 1261)

Während der gesamten Ausbildungszeit sind schwerpunktmäßig die Fertigkeiten, Kenntnisse und Fähigkeiten der Berufsbildposition aus

Abschnitt A Nr. 1 Sport und Bewegung

zu vermitteln.

Erstes Ausbildungsjahr

(1) In einem Zeitraum von insgesamt drei bis fünf Monaten sind schwerpunktmäßig die Fertigkeiten, Kenntnisse und Fähigkeiten der Berufsbildpositionen aus

| | |
|---------------------|---|
| Abschnitt A Nr. 2.1 | Betriebliche Ablauforganisation, Qualitätssicherung, Lernziele a und b, |
| Abschnitt A Nr. 2.2 | Leistungsangebote, Lernziele a und b, |
| Abschnitt B Nr. 1.1 | Stellung, Rechtsform und Struktur, |
| Abschnitt B Nr. 1.2 | Berufsbildung, arbeits- und sozialrechtliche Grundlagen, Lernziele a bis c, |
| Abschnitt B Nr. 1.3 | Sicherheit und Gesundheitsschutz bei der Arbeit, |
| Abschnitt B Nr. 2.1 | Informations- und Kommunikationssysteme, Lernziele a und b, |
| Abschnitt B Nr. 2.2 | Arbeitsorganisation, Lernziele a und b, |

zu vermitteln.

(2) In einem Zeitraum von drei bis fünf Monaten sind schwerpunktmäßig die Fertigkeiten, Kenntnisse und Fähigkeiten der Berufsbildpositionen aus

| | |
|---------------------|---|
| Abschnitt A Nr. 2.1 | Betriebliche Ablauforganisation, Qualitätssicherung, Lernziele c und d, |
| Abschnitt A Nr. 2.2 | Leistungsangebote, Lernziel c, |
| Abschnitt A Nr. 6.1 | Rechnungsvorgänge und Kalkulation, Lernziele a und b, |
| Abschnitt B Nr. 1.2 | Berufsbildung, arbeits- und sozialrechtliche Grundlagen, Lernziele d und e, |
| Abschnitt B Nr. 1.4 | Umweltschutz, |
| Abschnitt B Nr. 2.1 | Informations- und Kommunikationssysteme, Lernziele c bis e, |
| Abschnitt B Nr. 2.2 | Arbeitsorganisation, Lernziele c und d, |

zu vermitteln.

(3) In einem Zeitraum von drei bis fünf Monaten sind schwerpunktmäßig die Fertigkeiten, Kenntnisse und Fähigkeiten der Berufsbildpositionen aus

| | |
|---------------------|---|
| Abschnitt A Nr. 2.2 | Leistungsangebote, Lernziele d und e, |
| Abschnitt A Nr. 3.2 | Verkauf, Lernziele a und b, |
| Abschnitt A Nr. 5 | Technischer Betriebsablauf, Betriebssicherheit, |
| Abschnitt A Nr. 6.1 | Rechnungsvorgänge und Kalkulation, Lernziele c und d, |
| Abschnitt B Nr. 2.4 | Kundenorientierte Kommunikation, Lernziele a bis d, |

zu vermitteln.

Zweites Ausbildungsjahr

(1) In einem Zeitraum von drei bis vier Monaten sind schwerpunktmäßig die Fertigkeiten, Kenntnisse und Fähigkeiten der Berufsbildpositionen aus

| | |
|---------------------|---|
| Abschnitt A Nr. 2.2 | Leistungsangebote, Lernziel f, |
| Abschnitt A Nr. 2.3 | Beschaffung, Lernziele a und b, |
| Abschnitt A Nr. 3.1 | Märkte und Zielgruppen, Lernziele a bis c, |
| Abschnitt A Nr. 3.2 | Verkauf, Lernziele c und d, |
| Abschnitt A Nr. 3.3 | Werbung und Öffentlichkeitsarbeit, Lernziele a und b, |
| Abschnitt B Nr. 2.3 | Teamarbeit und Kooperation, Lernziele a bis d, |
| Abschnitt B Nr. 2.4 | Kundenorientierte Kommunikation, Lernziele e und f, |

zu vermitteln.

(2) In einem Zeitraum von insgesamt drei bis fünf Monaten sind schwerpunktmäßig die Fertigkeiten, Kenntnisse und Fähigkeiten der Berufsbildpositionen aus

| | |
|---------------------|--|
| Abschnitt A Nr. 2.3 | Beschaffung, Lernziele c und d, |
| Abschnitt A Nr. 3.1 | Märkte und Zielgruppen, Lernziel d, |
| Abschnitt A Nr. 3.2 | Verkauf, Lernziel e, |
| Abschnitt A Nr. 3.3 | Werbung und Öffentlichkeitsarbeit, Lernziel c, |
| Abschnitt A Nr. 4 | Planung und Organisation von Veranstaltungen, Lernziele a und b, |
| Abschnitt B Nr. 2.3 | Teamarbeit und Kooperation, Lernziel e, |
| Abschnitt B Nr. 2.4 | Kundenorientierte Kommunikation, Lernziel g, |

zu vermitteln.

(3) In einem Zeitraum von insgesamt drei bis sechs Monaten sind schwerpunktmäßig die Fertigkeiten, Kenntnisse und Fähigkeiten der Berufsbildpositionen aus

| | |
|---------------------|--|
| Abschnitt A Nr. 2.1 | Betriebliche Ablauforganisation, Qualitätssicherung, Lernziel e, |
| Abschnitt A Nr. 2.3 | Beschaffung, Lernziel e, |
| Abschnitt A Nr. 3.1 | Märkte und Zielgruppen, Lernziel e, |
| Abschnitt A Nr. 3.3 | Werbung und Öffentlichkeitsarbeit, Lernziele d bis f, |
| Abschnitt A Nr. 4 | Planung und Organisation von Veranstaltungen, Lernziele c bis e, |
| Abschnitt A Nr. 6.1 | Rechnungsvorgänge und Kalkulation, Lernziel e, |

zu vermitteln.

Drittes Ausbildungsjahr

(1) In einem Zeitraum von drei bis vier Monaten sind schwerpunktmäßig die Fertigkeiten, Kenntnisse und Fähigkeiten der Berufsbildpositionen aus

| | |
|---------------------|--|
| Abschnitt A Nr. 6.2 | Betriebliches Rechnungswesen, Lernziele a bis d, |
| Abschnitt A Nr. 6.3 | Controlling, Lernziel a, |

zu vermitteln.

(2) In einem Zeitraum von drei bis fünf Monaten sind schwerpunktmäßig die Fertigkeiten, Kenntnisse und Fähigkeiten der Berufsbildpositionen aus

| | |
|---------------------|--|
| Abschnitt A Nr. 6.2 | Betriebliches Rechnungswesen, Lernziele e bis g, |
| Abschnitt A Nr. 6.3 | Controlling, Lernziel b, |

zu vermitteln.

(3) In einem Zeitraum von drei bis sechs Monaten sind schwerpunktmäßig die Fertigkeiten, Kenntnisse und Fähigkeiten der Berufsbildposition aus

| | |
|-------------------|--------------------|
| Abschnitt A Nr. 7 | Personalwirtschaft |
|-------------------|--------------------|

zu vermitteln.