

ID (Z)	ID (S)	0010
		Werte
0009 a)	Nominierungsausschuss und Diversitätsstrategie	
0010	Verfügt Ihr Institut über einen Nominierungsausschuss?	
0020	Hat Ihr Institut eine Strategie zur Förderung der Diversität beschlossen?	
0030	Enthält diese Strategie ein Ziel für die Vertretung des jeweils weniger stark repräsentierten weiblichen oder männlichen Geschlechts?	
0040	Enthält diese Strategie ein quantitatives Ziel als Prozentzahl?	
0050	Enthält diese Strategie ein quantitatives Ziel als Anzahl von Personen?	
0060	Enthält diese Strategie ein qualitatives Ziel (z.B. angemessenes Geschlechterverhältnis)?	
0070	Berücksichtigt die Strategie explizit nicht-binäre Mitglieder der Geschäftsleitung oder des Verwaltungs- oder Aufsichtsrats?	
0079 b)	Diversität im Einstellungsverfahren: Werden im Einstellungsverfahren nach Artikel 91 Absatz 10 der Richtlinie 2013/36/EU und den gemeinsamen Leitlinien der EBA und der ESMA zur Beurteilung der Eignung der Mitglieder der Geschäftsleitung und des Verwaltungs- oder Aufsichtsrats folgende Aspekte berücksichtigt?	
0080	Geschlechterdiversität	
0090	Alter	
0100	Bildungshintergrund	
0110	Beruflicher Hintergrund	
0120	Geografische Herkunft	
0129 c)	Geschlechterdiversität: Bitte übermitteln Sie die nachstehenden Details in Bezug auf die Diversitätsstrategie und ihre Umsetzung	
0130	Für welchen Mitgliederkreis des Leitungsorgans werden Ziele im Hinblick auf die Geschlechtervielfalt festgelegt?	
0140	Sind Arbeitnehmervertreter in den Zielen für den Verwaltungs- oder Aufsichtsrat enthalten?	