

ID (Z)	ID (S)	0010	0020	0030	0040
				Leitungsorgan (nur, falls die Diversitätsziele für das gesamte Leitungsorgan, d.h. für Geschäftsleitung und das Verwaltungs- oder Aufsichtsorgan, gesetzt werden)	Arbeitnehmervertreter (nur, wenn für diese ein separates Ziel gesetzt wird)
0010		Prozentuales Ziel in der Diversitätsstrategie			
0020		In der Diversitätsstrategie als Ziel festgelegte Mindestanzahl an Personen des jeweils weniger repräsentierten Geschlechts			
0030		Einhaltung der internen Strategie: Wurde das Ziel zum Meldestichtag erreicht?			